

## 2023. 3. 1. 자 교장공모제 실시학교 교장공모 공고

「2023. 3. 1. 자 교장공모제 운영 계획」에 의거 2023. 3. 1. 자 교장공모제 실시학교로 지정된 학교의 교장을 다음과 같이 공모하니, 희망자는 응모하여 주시기 바랍니다.

2022년 11월 11일

광주광역시교육감



### I 교장공모제 실시 학교

순	학교명	학급수	전화번호	주소 및 홈페이지	공모 형태	자격
1	광주소프트웨어 마이스터 고등학교	12	(062) 949-6800	광주광역시 광산구 상무대로 312 <a href="http://gsm.gen.hs.kr/">http://gsm.gen.hs.kr/</a>	개방형	<ul style="list-style-type: none"> <li>교장자격소지자</li> <li>해당학교 교육 과정에 관련된 기관 또는 단체에서 3년 이상 종사한 경력이 있는 자 (교장 자격증 미소지자)</li> </ul>
2	광주전자 공업고등학교	43 (4)	(062) 970-0500	광주광역시 광산구 침단중앙로 7 <a href="http://get.gen.hs.kr/">http://get.gen.hs.kr/</a>		
3	평동중학교	6	(062) 949-5811	광주광역시 광산구 평동로735번길 70 <a href="https://pdong.gen.ms.kr:452/">https://pdong.gen.ms.kr:452/</a>		

※ 학교 공고문은 해당학교 홈페이지에 공지

※ 학급수의 ( )는 특수학급 수

## II 임용 기간

2023. 3. 1. ~ 2027. 2. 28.(4년)

(단, 교장으로 처음 임용된 자로서 정년 잔여기간이 4년 미만인 자는 정년 퇴직일까지)

## III 응모 자격

### □ 일반 요건

- 교장 임용 예정일(2023. 3. 1.) 기준으로 정년 잔여기간이 4년 이상인 자로서 아래의 자격 기준을 충족한 자(단, 교육공무원 중 교장자격증을 소지한 자로서 교장으로 처음 임용되는 경우에는 임용예정일 기준으로 정년 잔여 기간이 2년 이상 4년 미만인 자 지원 가능)

유형	자격 기준	대상학교
개방형	<ul style="list-style-type: none"><li>· 교장자격증 소지자 및 임용 예정일까지 교장자격증 소지 예정인 자</li><li>· 해당학교 교육과정에 관련된 기관 또는 단체에서 3년 이상 종사한 경력이 있는 자 (교장자격증 미소지자)</li><li>※ 교장자격증 소지 유무 관계없이 공모 가능</li></ul>	광주소프트웨어 마이스터고등학교, 광주전자공업고등학교, 평동중학교

- 국가공무원법 제33조에 각호로 규정된 임용 결격 사유에 해당되지 아니한 자
- 교육공무원임용령 제16조에 규정된 승진임용 제한 사유에 해당되지 아니한 자
- 공무원 채용 신체검사에 결격사유가 없는 자
- 징계처분 받은 교원은 징계기록 말소 기간이 경과한 자
  - 단, 교원 4대 비위(금품·향응 수수, 상습폭행, 성폭행(성 관련 비위), 성적 조작) 또는 그에 준하는 비위, 음주운전으로 징계 처분을 받은 자\*는 동 기간 경과 여부와 관계없이 배제
  - \* 2022. 1. 1.부터 음주운전(음주측정 불응 포함)으로 1회 이상 적발되고 징계 의결 요구·처분 받은 자는 교장 임용 제청에서 제외(2022. 3. 1.자 교장 임용부터 적용)

- 「국가공무원법」 제83조의2 제1항에 따라 징계 의결 요구 시효가 5년인 징계를 받은 자는 동 기간 경과 여부와 관계없이 배제

○ 기타 학교에서 요구하는 자격 조건

학교 특별 요건

연번	학교명	교장 공모 응모 자격 외 학교 특별 요건
1	광주소프트웨어 마이스터고등학교	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 미래지향적인 학교경영 능력과 전문성을 갖추고 소통과 배려의 리더십을 발휘하여 혁신적 포용교육을 실현할 수 있는 자</li> <li>○ 산업수요맞춤형고등학교의 설립 목적과 취지를 잘 이해하고, 취업률 제고(MOU체결 등)에 실질적인 도움을 줄 수 있는 산학 협력 체제 구축 방안을 제시할 수 있는 자</li> <li>○ 글로벌 시대에 변화와 개혁을 주도하고 국제교류 사업 추진과 더불어 민주적이고, 창의적인 학교 경영을 할 수 있는 자</li> </ul>
2	광주전자공업고등학교	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 미래 산업사회에서 요구하는 창의적이고 실무중심의 인재를 양성할 수 있는 교육과정을 설계 가능한 자</li> <li>○ 학생 중심의 자치역량을 강화하고, 민주적이고 자주적인 교육과정 운영이 가능한 자</li> <li>○ 공감과 소통의 경험을 통해 민주적 자주적 인재로 성장할 수 있는 교육과정을 운영할 수 있는 자</li> </ul>
3	평동중학교	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학생 개개인의 특성과 개성을 살린 다양한 특성화 교육과정 개발·운영이 가능한 자</li> <li>○ 소규모 학교, 전원학교의 강점을 살린 특색 있는 교육활동 추진이 가능한 자</li> <li>○ 특성화중학교 전환 취지를 이해하고, 지금까지 진행되어 온 특성화 교육과정을 계승·발전시킬 수 있는 자</li> </ul>

지원 제한 요건

○ 임용일 기준으로 정년 잔여기간이 4년 미만인 자

- 단, 임용예정일 기준 정년 잔여기간이 2년 이상 4년 미만인 자 가운데 아래 조건에 해당하는 자는 지원 가능

- 교육공무원 중 교장자격증을 소지한 자로서 교장으로 처음 임용되는 경우
  - 교육감이 개방형 공모학교(신규 지정 포함)의 특수성을 고려하여 현임 교장(공모교장 포함)의 지원을 허용해야 할 특별한 사유가 있다고 인정할\* 경우
- \* 특별한 사유에 해당되는 관련 증빙자료 구비(보관)

- 심사의 공정성 확보를 위하여 현 재직교 교원은 현임교 응모 불가
- 현임 학교의 근무기간이 2년 미만인 교장의 경우에는 지원 불가
  - 단, 학교 통·폐합에 따라 폐지되는 학교의 교장은 당해 학교 근무기간이 2년 미만인 경우에도 지원 가능
- 현임 수석교사는 교장 공모 지원 불가
  - ※ 「교육공무원법」 제29조의4 제4항에 의거 수석교사는 임기 중에 교장, 교감 자격을 취득할 수 없음
- 현 재직교 교장 공모 지원은 원칙적으로 금지
  - 단, 학교 여건상 현 재직교 허용이 부득이한 경우 개방형 학교는 교육감이 승인 후 실시
- 교육공무원법 제21조(전직 등의 제한)의 제한 요건 해당자
- 지원자는 1개교만 지원 가능
- 초등 교장자격증 소지자와 중등 교장자격증 소지자, 초등학교 근무교사와 중등학교 근무교사 간 학교급별 교차 지원 불가

## IV 공모 범위

### 개방형 공모

- 전국 단위 모집
- 중등학교 교장 자격 소지자(2023. 2. 28. 이전 교장 자격 발급 예정자 포함) 또는 해당학교 교육과정에 관련된 기관 또는 단체에서 3년 이상 종사한 경력이 있는 자

## V

## 공고 기간

공고 기간 : [2022. 11. 11.\(금\) ~ 11. 22.\(화\)](#)

○ 1차 공고 후 교장공모 신청자가 2인 미만인 경우 1회에 한하여 재공고함

- 재공고 기간 : [2022. 11. 24.\(목\) ~ 11. 29.\(화\)](#)

- 재공고 시 기존 지원자는 당해 재공고에 지원한 사람으로 인정함

○ 재공고 후(1차 공고 포함) 지원자가 1인인 경우에는 학교운영위원회 심의 등 절차를 거친 후 **단수 임용 추천 가능함**

○ 재공고 후(1차 공고 포함)에 지원자가 없거나 적격자가 없는 경우 교육감은 해당 학교의 교장공모 지정을 철회하거나 다음 학기에 공모 가능

○ 공모 요건, 심사 일정 등을 해당 학교 홈페이지를 통해 공개함

## VI

## 접수 기간 및 장소

접수 기간 : [2022. 11. 11.\(금\) 09:00 ~ 11. 22.\(화\) 12:00까지](#)

○ 재공고 시 접수 기간 : [2022. 11. 24.\(목\) 09:00 ~ 11. 29.\(화\) 12:00까지](#)

접수 장소

○ (고등학교) 광주광역시교육청 중등교육과 중등인사팀

○ (중학교) 광주광역시서부교육지원청 중등교육지원과 중등인사팀

접수 방법 : **직접 접수**(우편접수 불가) \* [공문 제출하지 않음](#)

※ 지원자에 대한 정보는 심사일 전까지 심사위원회에 비공개함

## Ⅶ

## 지원자 제출 서류

※ [서식 2, 3, 4]의 20부는 본인의 이름과 소속 및 직위를 **익명화**하여 제출

- ① [서식1] 교장공모 지원서 2부
- ② [서식2] 경력 및 주요 활동 실적 20부
- ③ [서식3] 자기소개서(교육활동 및 교육행정 경력 중 주요 실적 중심) 20부
- ④ 자기소개서에 기록된 실적에 대한 증빙자료(A4 20매 이내) 2부
- ⑤ [서식4] 학교경영계획서 20부
- ⑥ [서식5] 서약서 2부
- ⑦ [서식6] 추천서(국립학교 교원에 한함, 추천자-소속 대학총장) 2부
- ⑧ 경력증명서 2부(‘교장공모 지원서’ 중 ‘일반경력’의 경력 증명 제출자에 한함)
- ⑨ 교장자격증 사본 2부(해당자만 제출)
  - ※ 응모일 현재 교장자격증 미소지자 중 **2023. 2. 28. 이전** 발급 예정자만 해당자로 응모 가능하며, **추후 교장자격증 발급 시 반드시 제출**(단, 임용예정일까지 교장자격증 미취득시 임용 취소)
- ⑩ 공무원채용신체검사서 2부(임용일 기준, 최근 1년 이내)
- ⑪ 기타 교육감 또는 학교운영위원회에서 요구하는 자료 20부
- ⑫ 자기소개서 및 학교경영계획서 원본 파일 USB 2매
  - 파일이름(예시) : 1. 20230301\_자기소개서\_지원학교명\_본인성명
  - 2. 20230301\_학교경영계획서\_지원학교명\_본인성명
- ⑬ [서식7] 성범죄경력·아동학대 관련 범죄 전력조회동의서 1부(광주광역시교육청 소속 공무원은 제출하지 않음)
- ⑭ NEIS 인사기록카드 전체 출력본(1면 상단 본인 서명) 2부(국·공·사립 교원에 한함)
  - 인쇄방법: NEIS-나의 메뉴-인사기록-기본사항-인사카드 구분-‘인사카드(전체)’ 항목 선택 - 2쪽 모아찍기, A4 단면 인쇄, 출력(※ 매 페이지 교감 원본대조필)
- ⑮ 국·공립 교육공무원이 아닌 경우 추가 제출 서류
  - [서식8] 신원 진술서 2부
  - [서식9, 10] 개인정보 제공 동의서 2부

## □ 일정

구분	내용	심사 일자 및 장소	주관	비고
학교 심사	서류 및 발표 심사, 면접심사 등	○ 일자: 2022. 12. 7.(수) ○ 장소: 해당학교 또는 해당학교가 정하는 장소	학교 공모교장심사위원회 (학교운영위원회 주관으로 구성)	심사기간은 해당 기관의 별도 계획에 따르며, 변경될 수 있음
교육청 심사	서류 심사, 면접 심사, 상호토론 등	○ 일자: 2022. 12. 15.(목) ○ 장소: 광주광역시교육청 에서 정하는 장소	교육청 공모교장심사위원회	

※ 위 추진 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 1차 접수 결과 모든 학교 지원자가 2인 이상인 경우 학교, 교육청 심사 일정은 변경될 수 있음

※ 학교 심사의 공정성·투명성 확보를 위해 교육(지원)청 감독관이 심사 시 입회하여 관리

※ 교육청 심사 대상자 통지: 유선으로 개별 통지(학교 심사 후 2일 이내)

## □ 심사 방법

자기소개서 및 학교경영계획서에 대한 서류 및 발표심사와 면접심사, 상호토론 등을 통하여 「학교경영 능력」을 종합적으로 심사

※ 응모자는 자기소개서에 기록한 실적을 증빙할 자료 반드시 첨부

※ 지원자 제출 서류 표절 여부 점검

○ 서류 접수 시 지원자의 자기소개서, 학교경영계획서를 파일로 접수

○ 표지에만 지원학교명, 응모자 소속기관명, 응모자명 표기함. 내용 중 개인의 인적사항(신상)이 나타날 수 있는 부분은 '○○○' 로 표기

- 자기소개서, 학교경영계획서 등에 심사의 공정성을 해칠 수 있는 특정 인사 및 단체와의 연관성 등은 기재 불가하며, 기재하는 경우 심사에서 감점 등 불이익 부여

■ 학교 심사(50점) 및 교육청 심사(50점) 최종 점수에서 각 5점 감점

■ 기재금지 사항 예시: 특정 인사 실명, 교원단체 실명, 특정 교원단체 소속만 참여할 수 있는 활동 단체명 등

- 익명화 기준: 소속, 직위, 성명, 나이, 학력, 근무지역, 소속 단체 등 지원자를 유추할 수 있는 내용(사진이나 그림 포함) 모두 익명 처리
- 지원자의 자기소개서 및 학교경영계획서를 익명화하여 접수 마감일부터 심사 당일까지 해당 학교와 교육청 홈페이지에 공지
- 학교경영계획서는 교육청 심사 당일(심사 시작 후) 원본으로 교체하여 임용일까지 공지
- 제출 서류가 교육청 공모교장 표절심사위원회에서 표절로 판정되는 경우 공모교장 자격 박탈, 임용추천 취소, 향후 공모교장 지원 제한 등의 조치를 취하고, 추후라도 징계 등 엄중 조치
- ※ 2014. 9. 1.자부터 공모교장 지원 서류는 전국 단위의 표절 검증 실시

**심사위원회 구성 및 세부 심사 절차**

- 2023. 3. 1.자 임용 중등 교장공모제 운영 계획[중등교육과-26169(2022. 10. 18.)] 및 별도 학교 계획에 따름

**이의제기 신청 기간 : 2022. 12. 16.(금) ~ 2022. 12. 22.(목)**

- 광주광역시교육청인사클린센터 홈페이지(<http://cleaninsa.gen.go.kr/>) : 인사정책 / 교장공모제 / 이의신청 탭 활용
- 심사과정의 불공정 행위에 대한 명확한 증거자료를 첨부하여 접수

**IX 임용 추천**

**학교 공모교장심사위원회**

- 학교 공모교장심사위원회의 심사 결과에 따라 **학교장이 접수·순위를 명기하여 3배수를 교육청 심사대상자로 추천**
- 지원자가 2인 이하일 경우, 심사 결과 부적격으로 판단될 정도의 특별한 사유가 없는 한 모두 교육청 심사대상자로 추천



- 심사 결과, 학교 공모교장심사위원회가 지원자 모두 공모교장 자격에 미달한다고 결정하는 경우 학교장은 교육감에게 공모학교 지정 취소 요청

※ 학교 심사 결과에서 일정점수(70%)를 얻지 못하면 교육청 심사 대상자로 추천하지 않음  
 - 단, 학교가 교장 공모를 계속 원하는 경우 학교장은 교육감에게 다음 학기에 교장공모제 실시 학교로 계속 지정할 것을 요청할 수 있음

#### □ 교육청 공모교장심사위원회

- 학교 심사 결과와 교육청 심사 결과를 합산\*하여 추천된 후보자의 최종 순위와 점수를 명기하여 교육감에게 3배수 범위 내에서 추천
  - \* 학교 심사 50%, 교육청 심사 50%를 반영하여 합산
- 심사대상자가 2인 이하일 경우, 심사결과 부적격으로 판단될 정도의 특별한 사유가 없는 한 모두 교육감에게 추천
- 심사결과 후보자 모두 공모교장 자격에 미달한다고 심사위원회가 의결하는 경우, 교육감은 공모학교 지정 철회

#### □ 교육감

- 교육(지원)청 공모교장심사위원회의 최종 순위를 고려하여 1명을 선정\*하고, 임용결격사유 여부 확인 후 교육부장관에 교장 임용제청 추천
  - \* 교육감이 교육(지원)청 공모교장심사위원회에서 추천된 순위자 중 1순위자가 아닌 자를 최종 1명으로 선정하여 인사위원회 심의 요청한 경우 그 이유를 명시
  - ※ 학교·교육청 공모 심사 합산 결과 지원자가 일정 점수(85%)를 얻지 못하여 적격자가 없으면, 해당학교 공모 지정 철회
- 임용결격사유가 확인되는 경우, 후순위자 1인을 재선정하여 임용결격사유를 확인한 후, 교육부장관에게 임용 추천하되, 선정된 후순위자도 임용결격사유가 확인되는 경우 해당 학교 교장공모 지정 철회
- 공모교장 선발 과정에서 물의나 절차상의 하자가 있는 경우, 교육감은 학교장에게 그 사유를 통보하고 공모학교 지정을 취소할 수 있음
  - ※ 단, 학교가 교장 공모를 계속 원하는 경우 공모지정을 철회하지 않고 다음 학기에 계속 공모 지정을 할 수 있으며, 그 동안 교감이 교장 직무대리를 수행함



## 공모교장의 인사 관리

### □ 공모교장의 임용권자(공모교장으로 임명하는 임용권은 대통령에게 있음)

- 국립학교: 교육부장관(대학부설학교장은 대학의 장에게 위임)
- 공립학교: 교육감

#### 【 유의 사항 】

- ① 공모교장 임용예정자가 국립학교와 공립학교 간 교류 임용되어야 할 자인 경우에는 국립학교의 공모교장 임용권자와 교육감이 사전에 협의를 거쳐 당해 학교에 임용
- ② 임기 만료 후 국립학교 공모교장 임용 이전의 원 소속기관으로 복귀 (지원 시 해당 사항에 대하여 원 소속기관 임용권자의 동의 필요)

### □ 공모교장의 임기: 4년

- 공모교장으로 재직하는 횟수는 교장 중임 제한의 횟수에 포함하지 아니함(교육공무원법 제29조의3제5항)
- 교장으로 근무 중인 자가 공모교장으로 임용되는 경우, 공모교장 임용 이전의 교장 임기 잔여기간은 소멸됨
- 공모교장은 임기 중 인사 조치 되는 경우를 제외하고는 전보할 수 없음

### □ 공모교장의 임기 중 인사 조치

- 공모교장이 당해 학교에 계속 근무할 수 없는 객관적이고 명백한 사유가 있는 때
  - 학교운영위원회가 심의를 거쳐 임용권자에게 공모교장의 직을 해제하는 인사 조치를 요청하거나, 임용권자가 직권으로 본인의 소명 절차 및 인사위원회 심의를 거쳐 공모교장의 직을 해제할 수 있음
- 공모교장이 임기 중 일신상의 사정 등으로 직무수행이 어려워 학교운영위원회에 “인사 조치 심의 요청” 을 하였을 때
  - 학교운영위원회는 심의를 거쳐 임용권자에게 공모교장의 직을 해제하는 인사 조치를 요청할 수 있음
- 공모교장으로 임명된 자는 임기 기간 동안 다른 직위로 전직할 수 없음  
(2021. 3. 1.부터 적용, 기존 공모교장 임용자 포함)
- 공모교장의 징계는 「국가공무원법」, 「교육공무원법」, 「교육공무원징계령」 등 징계 관련 규정을 적용함

## □ 임기 중 공모교장의 직이 해제된 자에 대한 사후 처리

- 공모교장으로 임용되기 직전의 직위로 복귀하여야 함
- 당연퇴직(교육공무원법 제43조의2에 해당하는 경우 또는 사망한 경우), 직권면직, 명예퇴직, 징계면직되는 경우 별도의 신분보장 조치는 없음
- 의원면직의 경우, “임기만료 후 사후 처리”와 동일하게 처리
- 교장의 궐위(재임 중 면직, 징계 등)로 직무를 수행할 수 없는 상황이 발생한 경우, 교육감은 해당 학교에 대하여 교장공모제 적용 취소 조치
  - 단, 산업수요맞춤형고(마이스터고)는 개방형으로 교장공모제 의무 지정
    - ※ (관련근거) 초중등교육법시행령 제90조 제2항 제5의2호, 특수목적고등학교의 지정 및 운영에 관한 훈령 제20조 제1항)
- 임용권자가 공모교장의 직을 해제하는 인사 조치를 하였을 때는 교육부에 보고를 하여야 함

## □ 임기 만료된 공모교장의 인사

- 교육공무원인 경우 공모교장의 임기가 끝난 경우 공모교장으로 임용되기 직전의 직위\*로 복귀하여야 함(교육공무원법 제29조의3) 다만, 공모교장 임용 당시 교장·교감이 교육전문직원으로 전직을 희망할 경우 소속교육청 교육공무원 인사관리기준(전직 조항)에 따름
  - \* 공모교장으로 임용되기 직전의 직위는 공모교장으로 재직한 횟수에 관계없이 공모교장으로 임용되기 직전의 직위인 교감, 교육전문직원 또는 교사를 말함(교육부 교원정책과-7648(2016.12.26.))
- 공모교장 임기가 끝난 경우, 다른 학교의 공모교장으로 지원 가능. 단, 정년 잔여기간이 4년 이상인 자에 한함
- 교장 중임을 마치고 공모교장으로 임용된 후 정년 전에 교장 임기가 만료(공모교장 임기 만료 전에 직을 면한 경우 포함)된 경우,
  - 교사로 근무할 것을 희망하면 교육공무원법 제29조의2 제6항에 따라 원로교사로 임용될 수 있음

## □ 공모교장의 평가

- 평가 대상 : 초·중·고 공립학교 공모교장
- 평가 주기
  - 중간평가 : 2년차에 실시
  - 최종평가 : 4년차에 실시
  - ※ 공모교장 임기가 3년 미만으로 임용된 교장은 1회 실시 가능
- 평가 관리 기구
  - 교육청 공모교장평가관리위원회(시교육청)
  - 역할 : 평가 계획 및 운영, 평가단 구성, 관련 자료 수집, 최종 평가보고서 작성 등
  - 구성 : 교육청 관계자, 학교 관계자, 외부 전문가 등을 포함하여 교육감이 결정  
(교육청 및 학교 관계자를 제외한 외부인사, 전문가가 50% 이상이 되도록 구성)
- 평가 내용: 직무수행 능력 및 성과, 학교민주주의 실현 과정
  - 학교경영계획, 학교평가 결과, 학업성취도 등 학생 성과 향상도, 학교 구성원 만족도 조사, 학교민주주의 실현 과정, 기타 표창 등 학교 운영 관련 실적 등
  - ※ 학교구성원 만족도 조사는 교원능력개발평가(교장) 결과 반영 가능
  - ※ 학교경영계획은 교장공모제 임용 당시 계획한 내용이 학교구성원과의 협의를 통해 학교 여건에 맞게 수정·보완되어가는 과정 및 결과가 반영 되도록 함
  - 적격성 검증: 청렴도, 자질, 징계 여부 등 교장으로서는 적격성 여부
- 평가 방법
  - 자기평가, 현장평가(방문 면담, 전화 등), 성과평가
  - 적격성 검증: 감사담당부서 등 의견 조회
- 평가 결과 활용
  - 중간 평가 결과 공모교장으로 계속 근무하는 것이 부적절하다고 인정될 경우 학교 운영위원회 심의를 거쳐 임용권자에게 공모교장 직을 해제하는 조치 요청 가능
  - 공모교장 평가결과 우수 사례 보급 및 컨설팅 운영
  - 경영실적 평가 결과가 극히 저조하거나, 징계 등으로 당해 학교에 계속 근무할 수 없는 객관적이고 명백한 사유 발생 시 인사 조치
    - 학교 : 학교운영위원회에서 심의 후 교육감에게 인사 조치 요청
    - 교육감 : 본인의 소명 절차 및 인사위원회 심의를 거쳐 인사 조치

## □ 교장공모 학교에 대한 지원 방안

- 당해 학교 교사 총 정원의 50% 범위 내에서 교사 초빙 가능하며, 구체적인 내용은 우리 교육청 ‘2023학년도 중등 초빙교사 임용업무 처리지침’에 따름

## □ 징계

- 「국가공무원법」, 「교육공무원법」, 「교육공무원징계령」 등 징계관련 규정을 적용함
- 재임 중 면직, 징계 등으로 직무를 수행할 수 없는 상황이 발생한 경우, 교육감은 해당 학교에 대하여 임기 중 인사 조치 및 교장공모제 적용 취소 조치
  - 단, 산업수요맞춤형고(마이스터고)는 개방형으로 교장공모제 의무 지정에 따라 교장공모제 실시

## XI 기타 사항

- 위 공고문에 언급되지 않은 사항은 「2023. 3. 1.자 임용 중등 교장공모제 운영 계획」에 따름[중등교육과-26169(2022. 10. 18.)]
- 제출된 서류는 반환하지 않음
- 심사일시 및 단계별 심사대상자 통보 - 추후 해당기관에서 개별 통보
- **우편으로 응모한 서류는 접수하지 않음**
- 지원자가 심사일에 코로나19로 격리 중인 경우 학교와 교육청은 응시 가능 여부를 검토하여 상세 내용 개별 안내
- 기타 자세한 내용은 아래의 담당자에게 문의하시기 바람
  - 운영 및 총괄 : 광주광역시교육청 중등교육과 중등인사팀(☎ 380-4313)
  - 접수(문의) : **직접 제출(우편접수 불가)**
    - 고등학교 : 광주광역시교육청 중등교육과 중등인사팀(☎ 380-4313)
    - 중학교 : 광주광역시서부교육지원청 중등교육지원과 중등인사팀(☎ 600-9644)
- ※ 접수 기간 : 2022. 11. 11.(금) 09:00 ~ 11. 22.(화) 12:00까지(\*공문 제출하지 않음)